

UCHWAŁA NR
RADY GMINY STARE MIASTO

z dnia 28 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stare Miasto

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026r. poz. 662) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024r. poz. 1135) w związku z § 3 pkt. 1, § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1638 z późn. zm.) a także § 1 i § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2026r. poz. 246), Rada Gminy Stare Miasto uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Stare Miasto – Pana Dariusza Puchały w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 11 100,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 400,00zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - w wysokości i na zasadach określonych w przepisach odrębnych, w szczególności rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Stare Miasto.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XX/141/2025 Rady Gminy Stare Miasto z dnia 30 października 2025 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stare Miasto.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 roku. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, przysługuje Wójtowi Gminy Stare Miasto od dnia 1 stycznia 2026 r., z wyrównaniem za okres od 1 stycznia 2026 r. do dnia podjęcia uchwały.

Uzasadnienie

Do Uchwały Nr/..... 2026 Rady Gminy Stare Miasto z dnia 28 maja 2026 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stare Miasto.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy wynika z wejścia w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246). Nowe przepisy zaktualizowały maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego, umożliwiając ich stosowanie z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2026 r.

Ustalenie wynagrodzenia na poziomie maksymalnym, tj. 11 100,00 zł (wynagrodzenie zasadnicze) oraz 3 400,00 zł (dodatek funkcyjny), jest uzasadnione znacznym rozszerzeniem katalogu zadań spoczywających na organie wykonawczym. W ostatnim czasie szczególnego znaczenia nabrały obowiązki w obszarze obrony cywilnej oraz ochrony ludności. Wójt, jako organ odpowiedzialny za bezpieczeństwo na terenie gminy, realizuje nowe, złożone zadania związane z budową odporności lokalnej społeczności, zarządzaniem kryzysowym oraz nadzorem nad infrastrukturą ochronną. Realizacja tych zadań wiąże się nie tylko z ustawową odpowiedzialnością za przygotowanie struktur gminnych do funkcjonowania w sytuacjach szczególnych zagrożeń, ale wymaga przede wszystkim znaczącego, dodatkowego nakładu pracy oraz osobistego zaangażowania w budowanie od podstaw nowego systemu ochrony ludności i obrony cywilnej w Gminie.

Powyższe zadania są realizowane równolegle z bieżącym zarządzaniem gminą, w tym nadzorem nad inwestycjami i skutecznym pozyskiwaniem funduszy zewnętrznych. Przyjęcie maksymalnych stawek jest również merytorycznie uzasadnione sytuacją ekonomiczną – średnioroczna inflacja w 2025 roku wyniosła 3,6%, co wpłynęło na realny spadek wartości dotychczasowego uposażenia.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Sekretarz Gminy

Luiza Kędracka